



**Govern d'Andorra**  
Departament d'Ocupació i Treball

# **GUIA PER A LA TRAMITACIÓ DEL REGISTRE DEL PLA D'IGUALTAT**

## INFORMACIÓ GENERAL

---

- ▶ El registre del pla d'igualtat és obligatori per a les empreses de 50 assalariats o més, i voluntari per a les de menys de 50 assalariats.
- ▶ Les empreses estan obligades a registrar els plans d'igualtat com a mínim cada quatre anys, que és la durada màxima dels plans.
- ▶ El pla d'igualtat corresponent a l'any 2023 s'ha de registrar entre l'1 de maig i l'1 d'octubre del 2024. Els anys següents les empreses hauran de registrar el pla d'igualtat abans de l'1 d'octubre, tenint en compte la periodicitat que fixi el pla.
- ▶ La sol·licitud de registre dels plans d'igualtat s'ha de tramitar en format electrònic mitjançant la Seu electrònica del Govern, la qual és accessible amb certificat digital.
- ▶ No es pot presentar més d'una sol·licitud per a un mateix període i per a una mateixa empresa.
- ▶ En el cas que la sol·licitud presenti errors o mancances, podrà ser retirada i l'empresa podrà presentar-ne una de nova, havent corregit els errors o les mancances.
- ▶ En el cas que constatis un error en la teva sol·licitud, envia un correu electrònic a l'adreça treball@govern.ad per informar de l'error, i indica el número de sol·licitud, la data i la identitat de la persona que l'ha presentat (nom i cognoms i NIA).
- ▶ Quan aparegui un missatge emergent, clica a sobre per fer-lo desaparèixer.
- ▶ En qualsevol moment, pots cancel·lar la sol·licitud: en aquest cas apareix un missatge que demana "Esteu segur que voleu cancel·lar la sol·licitud?". Si seleccioneu "Sí", la sol·licitud queda cancel·lada i torneu a la pàgina d'inici (es perden les dades introduïdes i cal omplir de nou el formulari).

Trobaràs una guia per a l'elaboració del pla d'igualtat a la pàgina web:

[https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia\\_igualtat\\_empresa.pdf](https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia_igualtat_empresa.pdf)

## LEGISLACIÓ APLICABLE

---

- ▶ Llei 6/2022, del 31 de març, per a l'aplicació efectiva del dret a la igualtat de tracte i d'oportunitats i a la no-discriminació entre dones i homes (article 57, "Mesures i plans d'igualtat").
- ▶ Decret 531/2023, del 22-11-2023, d'aprovació del Reglament del Registre públic de plans d'igualtat.

## **ABANS DE COMENÇAR EL TRÀMIT DE REGISTRE DEL PLA D'IGUALTAT**

- ▶ Verifica que disposes del certificat electrònic del Govern per poder efectuar el tràmit de registre del pla d'igualtat mitjançant la pàgina web.
- ▶ Si qui fa el tràmit no és el titular de l'empresa o el seu representant legal, haurà d'estar degudament autoritzat per fer-lo. Prepara el document d'autorització, que haurà d'anar signat electrònicament pel titular de l'empresa, el seu representant legal o l'administrador de la societat, i guarda'l en PDF, per poder-lo pujar quan es demani. Trobaràs el formulari "Autorització del titular o representant" a l'inici del tràmit, a la pàgina de la Seu electrònica.
- ▶ Recopila la informació relativa a l'empresa que es demanarà per fer el tràmit (NRT, número de comerç, etc.) i la informació sobre la iniciativa i la negociació del pla prèvia a la presentació.
- ▶ Prepara el pla d'igualtat i signa'l electrònicament.
- ▶ El pla ha d'haver estat negociat prèviament.

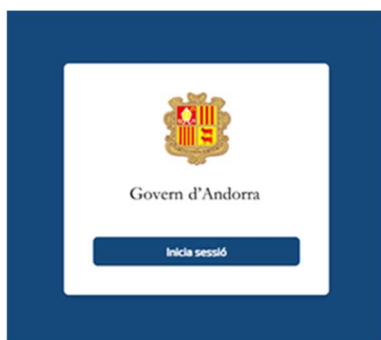
## TRAMITACIÓ DE REGISTRE DEL PLA D'IGUALTAT

### I. ACCÉS A L'APLICACIÓ

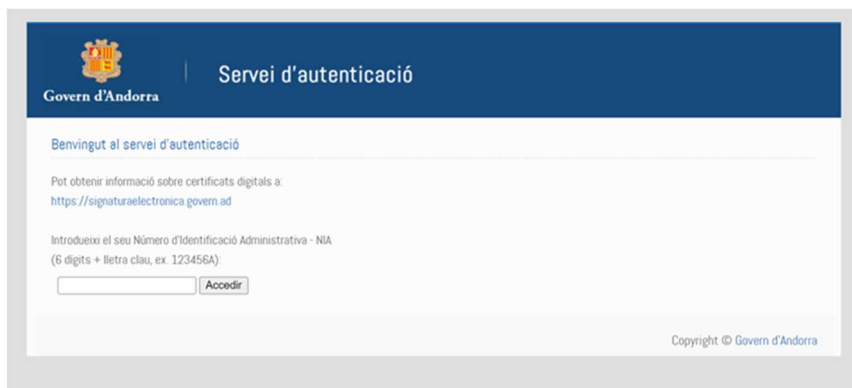
Accedeix a la Seu electrònica del Govern i cerca el tràmit “Registre de Pla d'igualtat”.

Quan aparegui, prem sobre el botó “Inicia el tràmit”, que et portarà a l'aplicació específica.

Prem el botó “Inicia sessió”



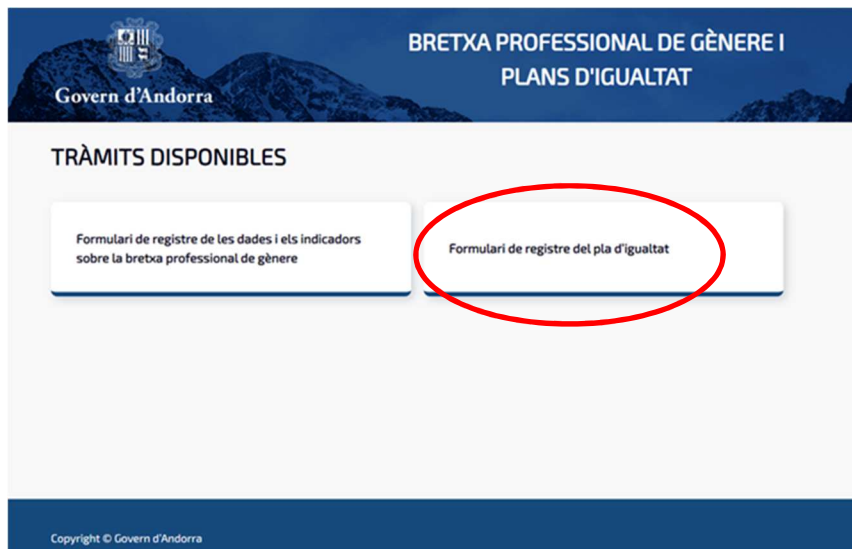
### II. IDENTIFICACIÓ



- ▶ Introdueix el teu número d'identificació administrativa - NIA (sis números i una lletra) i prem el botó “Accedir”.
- ▶ Introdueix la contrasenya del certificat i prem “Autenticar”.
- ▶ Introdueix el codi OTP (rebut per SMS o correu electrònic) i prem “Autenticar”.

## III. ESCULL EL TRÀMIT DE REGISTRE QUE VOLS EFECTUAR

Per registrar el pla d'igualtat, clica sobre el botó "Formulari de registre del pla d'igualtat".



## IV. ACCEPTACIÓ DE TERMES I CONDICIONS I POLÍTICA DE PRIVACITAT

Per continuar, accepta els termes i condicions i la política de privacitat de dades i clica sobre el botó "Continua".

Aquesta imatge és una captura de pantalla de la interfície web del Govern d'Andorra. A la part superior, hi ha el logotip del Govern d'Andorra i el títol "BRETXA PROFESSIONAL DE GÈNERE I PLANS D'IGUALTAT". Sota d'això, hi ha el text "ACCEPTACIÓ DE TERMES I CONDICIONS I POLÍTICA DE PRIVACITAT". Hi ha un text que autoritza el departament competent en matèria de treball a tractar les dades d'acord amb les finalitats establertes a l'article 6 de la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, de dades personals. Hi ha un text que informa que el ministeri competent en matèria de treball, en compliment de la Llei 29/2021, del 28 d'octubre, qualificada de protecció de dades personals, es reserva el dret complementari i d'efectuar les comprovacions necessàries per informar sobre la validesa de la sol·licitud presentada. Hi ha un text que informa que les dades recollides en aquesta sol·licitud s'integraran en la finalitat de fer les comprovacions pertinents i tenir constància que s'han presentat. Hi ha un text que informa que es pot exercir els drets d'accés, de rectificació i de supressió de les dades mitjançant una sol·licitud adreçada al Govern d'Andorra. Hi ha un botó "Accepto els termes i condicions i la política de privacitat de dades." i dos botons "Cancel·la" i "Continua".

## V. PRESENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT

### 1. Dades d'identificació

#### a) Dades de l'empresa

The screenshot shows a web form titled 'PRESENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT' under the heading 'BRETXA PROFESSIONAL DE GÈNERE I PLANS D'IGUALTAT' and 'Govern d'Andorra'. A blue arrow points to the 'Dades d'identificació' section. Below this, the 'Dades de l'empresa' section contains several fields: 'Exercici' (with a note to indicate the year of the data), 'NRT' (with an example 'A123456Z'), 'Nom i cognoms o raó social', 'NIA del certificat', 'Nom de la persona de contacte', 'Prefix' (with '+376'), 'Telèfon', 'Correu electrònic', and a dropdown for 'Poderes de representació signat electrònicament (si escau)' with 'Selecciona fitxer' as an option.

#### ► Exercici

Indica l'any al qual corresponen les dades i els indicadors que han servit per elaborar el pla d'igualtat que es presenta.

El pla elaborat amb dades del 2023 es registra a partir de l'1 de maig del 2024 i fins a l'1 d'octubre del 2024.

#### ► NRT, nom i cognoms o raó social

NRT (número de registre tributari) de la persona física o jurídica titular de l'empresa, segons escaigui. Cal introduir-lo de la manera següent: lletra + 6 xifres + lletra.

Nom i cognoms o raó social: nom i cognoms de la persona física titular de l'empresa o raó social de la persona jurídica titular de l'empresa, segons escaigui.

#### ► NIA del certificat i nom de la persona de contacte

NIA del certificat: número d'identificació administrativa de la persona física que s'ha identificat mitjançant el seu certificat electrònic i que presenta la sol·licitud de registre.

Nom de la persona de contacte: nom de la persona física que s'ha identificat mitjançant el seu certificat electrònic.

Aquests camps s'omplen automàticament a partir de les dades de la persona que s'ha identificat mitjançant el seu certificat electrònic.

## ► **Prefix / telèfon / adreça electrònica**

Indica el telèfon de contacte i l'adreça electrònica a efectes de notificació.

## ► **Poders de representació, signats electrònicament (si escau)**

En el cas que la persona que tramita el registre no sigui el representant legal de l'empresa (persona física titular de l'empresa o administrador en cas de persona jurídica), aquest últim ha d'omplir i signar electrònicament el formulari d'autorització que es troba a la pàgina del tràmit de registre de plans d'igualtat de la Seu electrònica del Govern.

Puja aquest formulari en format PDF signat electrònicament. En el cas que el document no contingui la signatura electrònica, no es podrà continuar el tràmit de registre.

## b) **Llista de comerços**

**Llista de comerços**  
 Número de registre de comerç \*  
 (ex: 999999A)  
 + Afegeix comerç  
 Nombre d'assalariats de l'empresa  
 Dones \*      Homes \*  
 [Camp]      [Camp]  
 [Cancel·la]      [Continua]  
 Copyright © Govern d'Andorra

## ► **Número de registre de comerç**

Introdueix el número de registre de comerç de tots i cadascun dels comerços que consten autoritzats per l'empresa que presenta la sol·licitud.

Introdueix el número de registre de comerç amb el format indicat i prem "Afegeix comerç" per introduir-n'hi més.

## ► **Nombre d'assalariats de l'empresa**

Indica el nombre de dones i homes assalariats de l'empresa, d'acord amb el mètode de determinació del nombre de treballadors de l'empresa fixat en l'article 8 del Reglament del registre públic de plans d'igualtat.

## 2. Document del pla d'igualtat

Enllaç a la guia per elaborar plans d'igualtat:

[https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia\\_igualtat\\_empresa.pdf](https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia_igualtat_empresa.pdf)

### a) Dades del pla d'igualtat

**BRETXA PROFESSIONAL DE GÈNERE I PLANS D'IGUALTAT**

Govern d'Andorra

**PRESENTACIÓ DEL PLA D'IGUALTAT**

Dades d'identificació | **Document Pla d'igualtat** | Signatura i enviament

Els plans d'igualtat són un conjunt sistematitzat de mesures, adoptades després d'efectuar una diagnosi de la situació, adreçades a aconseguir la d'oportunitats de dones i homes i a eliminar la discriminació per raó de sexe. A aquests efectes, els plans d'igualtat de les empreses han de fixar els objectius que cal assolir i les mesures i les accions previstes per a aquests fins, així com els indicadors de compliment i avaluació dels objectius fixats.

Consulteu la Guia per elaborar plans d'igualtat per a empreses. La podeu trobar en línia a:  
[https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia\\_igualtat\\_empresa.pdf](https://www.aferssocials.ad/images/stories/Collectius/guia_igualtat_empresa.pdf)

**Dades del pla d'igualtat**

El pla d'igualtat que es presenta és d'un grup d'empreses?  
 No

Iniciativa d'elaboració del pla \*

Obligatòria (empresa de 50 o més persones assalariades)

Voluntària (empresa de menys de 50 persones assalariades)

Determinat per un acord o conveni col·lectiu aplicable

Data de constitució de la comissió negociadora \*

dd/mm/aaaa

#### ► El pla d'igualtat que es presenta és d'un grup d'empreses?

Si respon "Sí", cal indicar tots i cadascun dels NRT de totes les empreses que pertanyen al grup.

L'article 2.5 del Reglament del Registre públic de plans d'igualtat determina que les empreses que componen un grup d'empreses poden elaborar un únic pla per a totes o per a una part de les empreses del grup, si ho acorden les organitzacions legitimades. En aquest cas, les empreses incloses en el pla de grup tenen l'obligació de disposar del seu propi pla d'igualtat (amb independència del nombre d'assalariats). Cal justificar en el pla la conveniència de disposar d'un únic pla d'igualtat per a diverses empreses d'un mateix grup.

En el cas que el pla no el presenti el grup d'empreses, s'aplica l'obligació de presentar el pla per a les empreses de 50 assalariats o més.

#### ► Iniciativa d'elaboració del pla

Indica l'opció que correspongui a la situació de l'empresa.



► **Data de constitució de la comissió negociadora**

Indica la data de constitució de la comissió negociadora.

Aquesta comissió es constitueix per negociar el pla d'igualtat (hi han de participar de manera paritària la representació de l'empresa i la dels assalariats).

El pla d'igualtat s'ha negociat amb... \*

Representants dels assalariats

Comissió de tres membres escollits democràticament

Comissió de tres membres escollits per sorteig

Resultat de les negociacions del pla d'igualtat \*

Acord entre les parts

Sense acord: l'empresa implanta el pla de forma unilateral

Pla d'igualtat

Document de pla d'igualtat signat electrònicament \*

Selecciona fitxer

Cancel·la Continua

Copyright © Govern d'Andorra

► **El pla d'igualtat s'ha negociat amb...**

Indica l'opció que correspongui a la situació de l'empresa.

► **Resultat de les negociacions del pla d'igualtat**

Si hi ha hagut acord entre les parts, indica la data d'aprovació del pla (la data no pot ser anterior a la creació de la comissió).

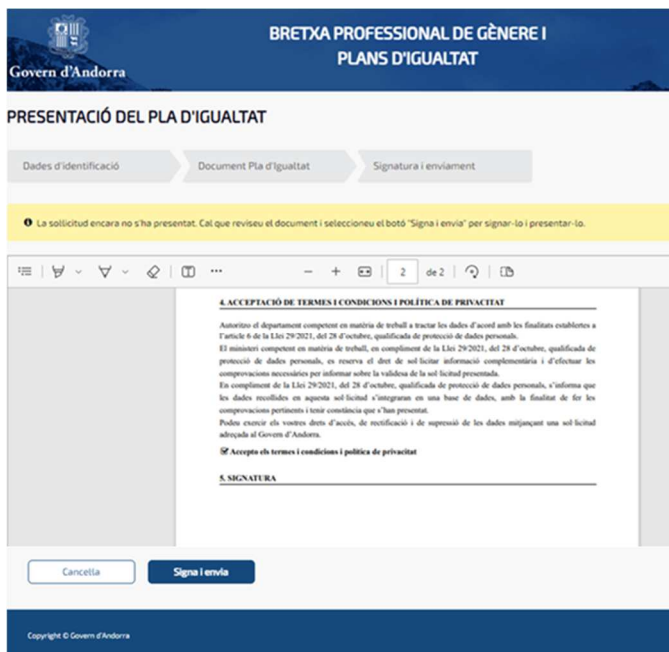
**b) Pla d'igualtat**

Penja el Pla d'igualtat en format PDF, signat electrònicament pel titular de l'empresa o el seu representant legal.

► **Prem el botó Continua**

### 3. Signatura i enviament

En l'última pantalla apareix un document en format PDF, en el qual es recullen totes les dades que s'han emplenat en la sol·licitud.



En aquesta fase, la sol·licitud encara no s'ha presentat.

Revisa el document i, si tot és correcte, prem el botó Signar i enviar.

### 4. Plataforma de signatura electrònica

Per acabar el tràmit, en la pantalla següent cal que introdueixis la contrasenya del teu certificat (persona física que presenta la sol·licitud de registre de pla d'igualtat) i el codi OTP (que hauràs rebut per SMS o correu electrònic).

Prem el botó Signar per presentar el Pla d'igualtat al Registre o Cancel·lar si no el vols presentar.



Apareixerà una pantalla on hi diu:

“La sol·licitud número xxx s’ha presentat correctament. En breu rebreu una còpia de la sol·licitud a l’adreça electrònica [xxx@xxxx.xx](mailto:xxx@xxxx.xx).”

Rebràs un correu electrònic a l’adreça de correu indicada a la sol·licitud, que conté la còpia d’aquesta última, en què consta el número al peu de pàgina.

Prem el botó Torna a l’inici per tornar a la pantalla o el botó de sortida per sortir de l’aplicació.